

定額制回遊型宿泊サービス

ツギツギ
tsugitsugi

法人プラン



全国の宿泊施設とワークプレイスで
“旅するように働く”

TsugiTsugiとは？

東急株式会社概要

- 会社名： 東急株式会社
- 代表： 代表取締役社長 高橋和夫
- 会社概要： 不動産事業、交通事業、ホテル・リゾート事業、生活サービス事業を手掛ける東急グループの事業持株会社
- 住所： 東京都渋谷区南平台町 5 - 6
- 創立： 1922年9月2日



TsugiTsugiサービス概要

- サービス名： TsugiTsugi(ツギツギ)
- 所属： 東急株式会社 ホスピタリティ事業部
- 営業所： 東京都渋谷区道玄坂 1 - 1 2 - 2



定額制回遊型宿泊サービス “TsugiTsugi”

定額の利用料にて、全国の宿泊施設を期間内自由に宿泊可能
旅するような暮らしを創造するプラットフォーム

対象施設

全国 1 1 0 施設以上（2023年5月時点）

加盟ホテル

東急ホテルズ&リゾーツ・東急リゾーツ&ステイ・ホテル伊豆急・ルネッサ・
JR北海道ホテルズ・静岡鉄道・その他独立系ホテル 他

提携サービス

ANASKYコイン・Peach(LCC)・観光地域づくり法人（するが・気仙沼）・
日経OFFICE PASS・エニカカーシェア・サマリーポケット・GYYM 他

会員数

約20,000人（2023年5月時点）

- 1泊単位でも連泊でも、いつでも自由に宿泊施設を移動可能。その日の都合や気分です泊先を選ぶことができます。



※本サービスはご希望日の宿泊施設予約を確約するものではなく、施設ごとの空室状況によってはご希望日に予約いただけない場合がございます。

対象施設

- 全国110施設以上(2023年5月時点)
- シティホテルからリゾートホテル、温泉旅館やグランピング施設まで多様なラインナップ
- 日本全国で旅するように働くことが可能に

宮古島東急ホテル&リゾート



THE HOTEL HIGASHIYAMA
by Kyoto Tokyu Hotel



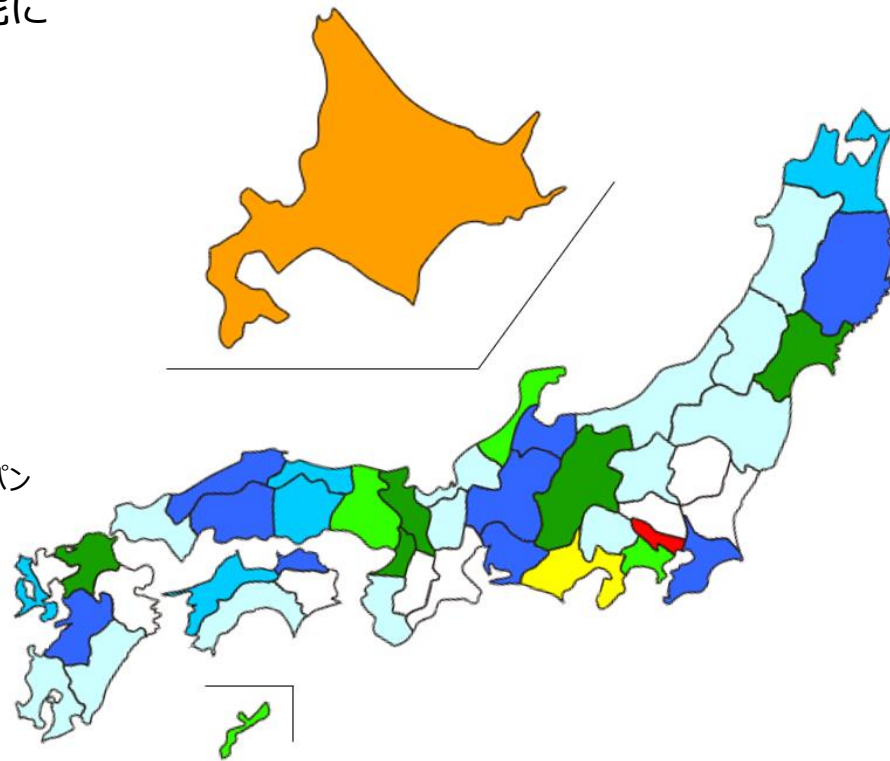
東急ステイ飛騨高山 結の湯



ザパークフロントホテル
アット・ユニバーサル・スタジオ・ジャパン



フォーポイントバイシェラトン
名古屋 中部国際空港



Glamping & Port 結



金沢東急ホテル



渋谷ストリームエクセルホテル東急



二子玉川エクセルホテル東急



層雲閣



蓼科東急ホテル



ホテル日航ノースランド帯広



あてま高原リゾート ベルナティオ



NASPA ニューオータニ



東急バケーションズ 箱根強羅



- スマホで簡単、10秒で予約が完了します

STEP 1



まずは無料会員登録して
全国の宿泊施設をチェック

STEP 2



ライフスタイルに合った
プランを選択

STEP 3



行きたいホテルを予約

STEP 4



ツギツギのある暮らしを
楽しみつくそう！

	一般OTA※	tsugitsugi	
掲載施設数	数万軒	110施設以上	厳選施設のため、行きたいエリアが決まれば絞り込みが容易
うち、掲載プラン数	数十プラン	1プラン	プラン同士や他のOTA間での比較が不要な1プラン制
個人情報入力	随時必要	不要	会員登録時に入力済みのため、即連携で入力フリー
決済情報入力	随時必要	不要	事前決済制のため予約時に決済不要で即予約可能

※Online Travel Agent

「比較や面倒な入力が不要で煩わしさが無い」と高い評価

法人プランについて

旅するように働くという新たな働き方の選択肢 定額化による出張旅費の削減・コントロール 従業員エンゲージメントを高める新たな福利厚生

「TsugiTsugi」は、**出社でも在宅でもない**、**「旅するように働く」という新たな働き方**を可能にします。

普段の職場や自宅とは異なるホテルやリゾート地でのリモートワークにより、**生産性が向上**するだけでなく、**新たなアイデアや行動のきっかけ作り**にもなります。

将来的には、**優秀な人材の確保や採用強化への寄与**も期待できます。

日経新聞のOFFICE PASSやPeachポイントとの組み合わせで、**ワークスペースや長距離移動**もサポート可能です。

© Copyright TOKYU CORPORATION All Rights Reserved.

法人プランなら全てがオールインワンで可能に



日頃の気分転換に

いつもと異なる環境でのリモートワークでリフレッシュしながら生産性も向上
旅先での新たな発見がアイデア創発にも



家族サービスに

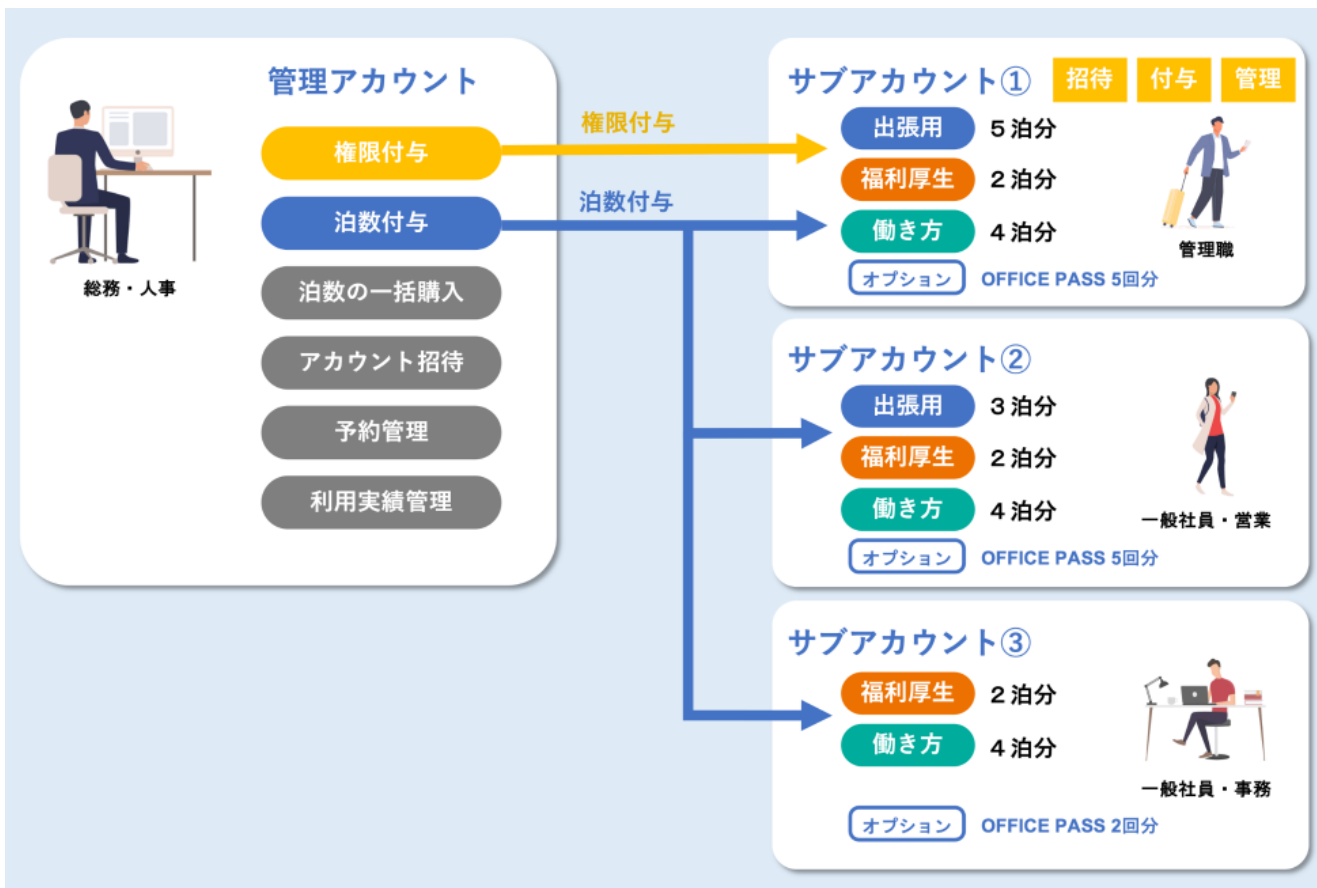
ホテル・旅館からグランピング施設まで多様な宿泊施設をご用意
6名定員で家族で泊まれる施設も充実



出張に

出張の費用も抑えながら精算も一括のため法人の利用にメリットがたくさん

- 法人で泊数を一括購入し、購入した泊数を従業員様で共有いただけます
- 管理アカウントからサブアカウントを作成し、ご利用される従業員様を任意に追加いただけます
- 宿泊数の付与・管理や権限の管理なども簡単です



システムでアカウント管理も簡単

- ・役職や業務内容に応じた権限管理
- ・割り当てる宿泊数・用途の管理

管理者も利用者自身も利用実績を確認できる

- ・利用の傾向を基にした自身の働き方の改善
- ・出張精算に必要な情報を手軽に取得

法人向けプランのオプション

- 日経「OFFICE PASS」や「Peachポイント」の一括購入とのセットでの提供など、ワークスペースや長距離移動を包括したテレワークや出張時に便利でお得な提携をご用意しています
- 各オプションを含め、ご利用企業様ごとにフルカスタマイズでご提供いたします



- 新たな働き方である「旅するように働く」には多様な導入メリットがあります

柔軟な働き方



予定や仕事内容、気分に合わせて、自分らしく、より**快適に働ける場所を選び、変えることが可能**です。OFFICE PASSとセットで活用することで、**全国750以上のワークプレイスを提供**します。

福利厚生



低コストで保養所やレクリエーション関連の福利厚生として活用ができます。全国に施設があるため、**地域間格差も生じず**、お得な旅行・リゾートメニューとしてご利用頂けます。

生産性向上



本人が選んだ**最適な環境での勤務により、生産性が向上**します。また旅先ではオン・オフの切り替えがし易く、モチベーション向上にも繋がるため、**生産性が向上し易い特徴**があります。

有給取得率向上



従業員への福利厚生や褒賞として活用頂くことで、**有給休暇の取得率が向上**します。**特別休暇制度や有休消化の動き**に合わせた活用をおすすめします。

アイデア創発



普段と過ごし方が変わるため、訪れた先で多くの刺激を受けたり、自分を見つめなおすことで**アイデア創発**などの思考作業が捗ります。**新たな交流や発見こそが、新しいアイデアの源泉**です。

出張費の削減



定額サービスを活用することで**出張費を削減**可能です。また予算策定や決算分析においても、ホテル市況の変化に影響を受けることなく**出張費が固定化**できる点も大きなメリットです。

法人プランの導入効果（“旅するような働き方”の検証結果）

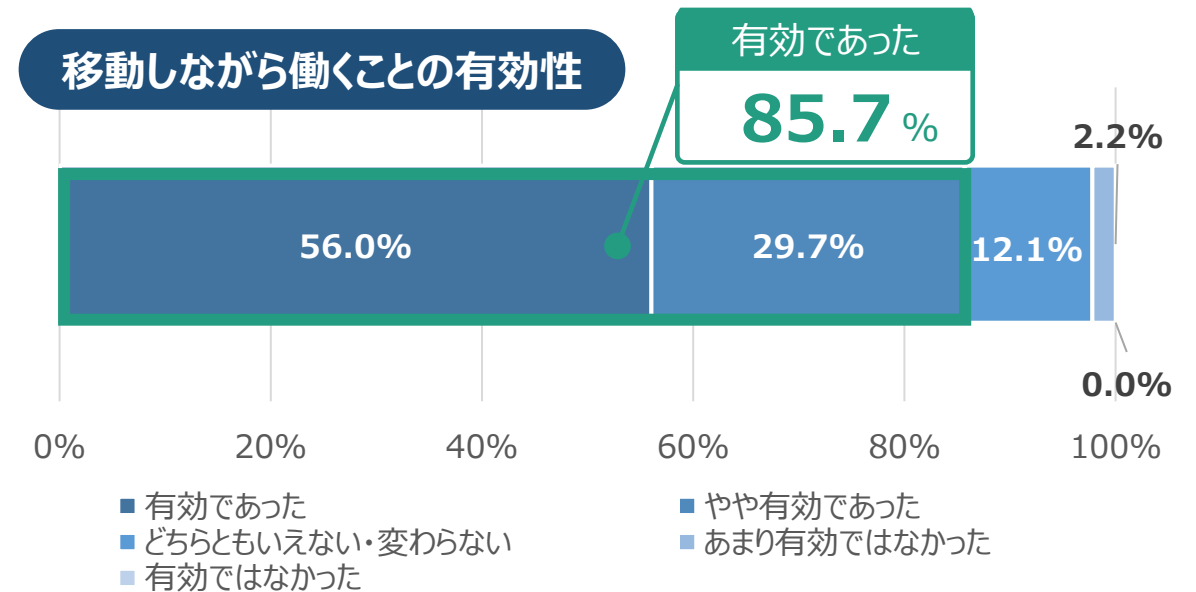
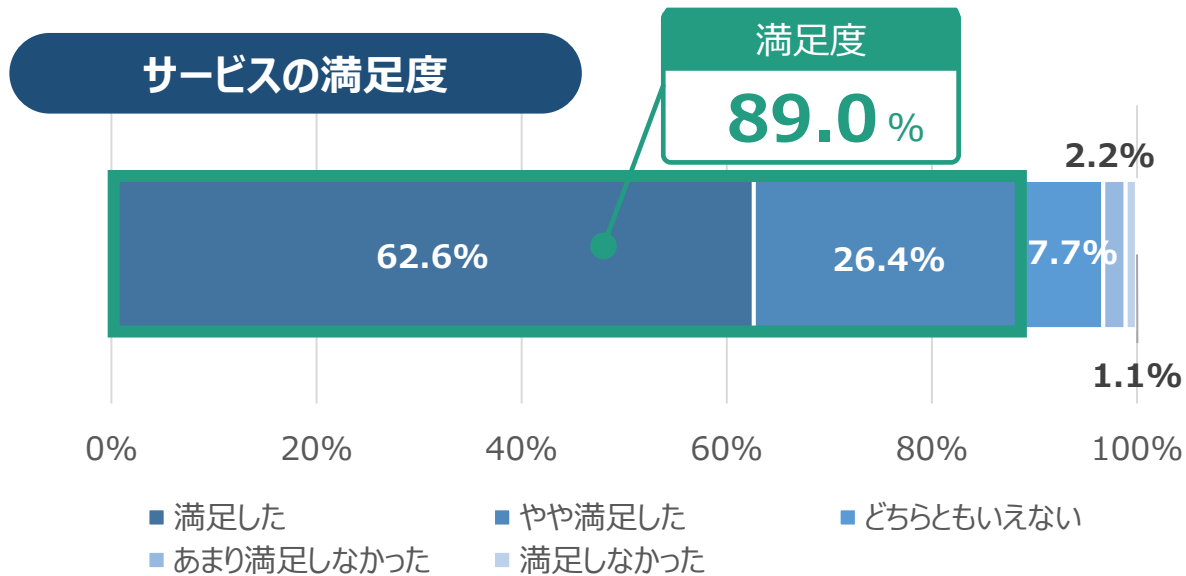
検 証 結 果

“旅するような働き方”は従業員の新たな働き方の1つとして、**非常に高い有効性を確認**しました。

出社や在宅勤務に加えて、従業員自身が“その時々最適な働く場所を選択できる”制度と

“旅先”での執務環境を整備することにより、**従業員のモチベーション向上に伴う生産性の向上や**

エンゲージメント向上、ストレス軽減などに大きく寄与することが示されました。



仕事終わり次第、過ぎに観光地に出向いたり、昼前後に中抜けをして2～3時間程度で観光気分でお昼ご飯を食べたり、観光にも時間を充てることができたため、**仕事とプライベートの両立ができた**ことが非常に満足しました。

仕事と旅行は相反するものかと思っていたが、一緒に行くことで**ストレスも軽減**した。家族も一緒に連れていったので、**仕事をしながらも家族サービス**できることも大きなメリット。**旅行との心理的な距離も近づきました**。

新規性のある移動をたくさんさせてもらい、良い刺激をたくさん受け、**アイデア創発にも繋が**りました。色々と動き回ること、見えてくるものが異なると思います。もちろん、メリハリをつけることで業務効率も向上させつつ、新たなアイデア出しにも使えて、**便利で満足**しました。

移動時間こそ重要だった。もっと外に出て、多くのことを感じ、学びながら仕事をするべき。時間の活用の仕方もきつとうまくなり、間違いなく業務も効率化する。移動しながら働くことは、**前提として業務が効率化される**と共に、新たな気づきをもたらすものだと思います。

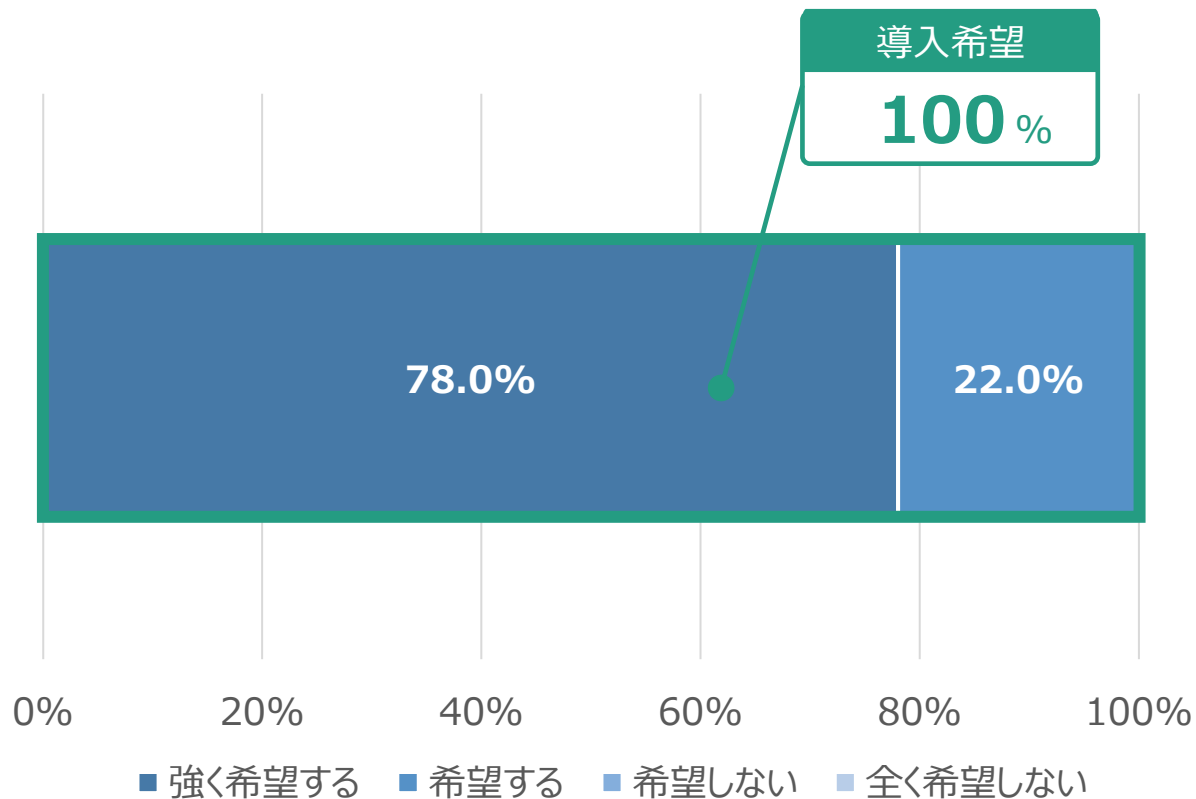
せっかく旅をしているので、すき間時間の有効活用や業務効率化に向き合うことが出来、在宅勤務にくらべ業務効率が高まった。**在宅では閉塞感もあるが、旅行をしながらでは全くそんなものは感じずに、リフレッシュしながら仕事が出来た**。

仕事とプライベートの垣根が下がった感覚があります。働くというスタイルの中に、ワーケーションが加わると**休暇取得に対するハードルが下がり**、自分自身のやりたいことにチャレンジするための時間や**家族との時間を持ちやすくなる**、そういった広がりや可能性を感じました。

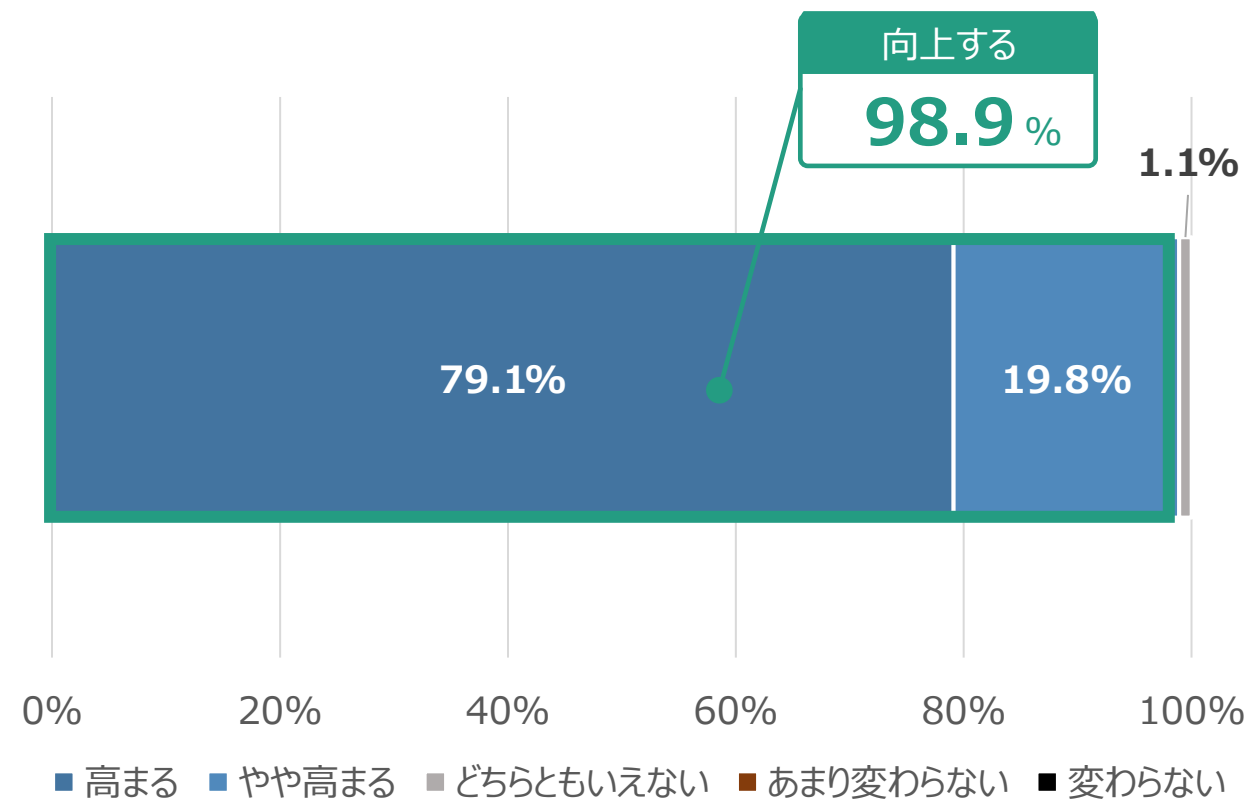
エンゲージメント向上について

- 旅するような働き方の正式導入希望者は100%で、柔軟な働き方をより積極的に支援してほしいといった声が多くありました
- 導入によって会社へのエンゲージメントが向上すると答えたのは98.9%と非常に高い結果となりました

旅するような働き方の正式導入



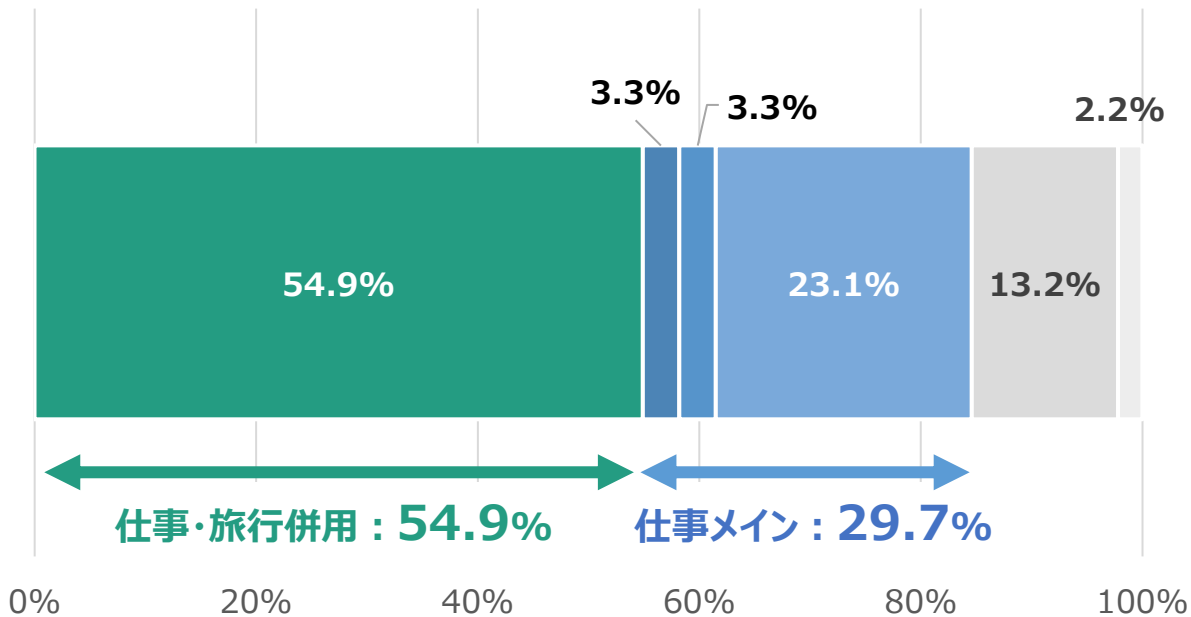
導入によるエンゲージメント向上



利用目的と有給休暇

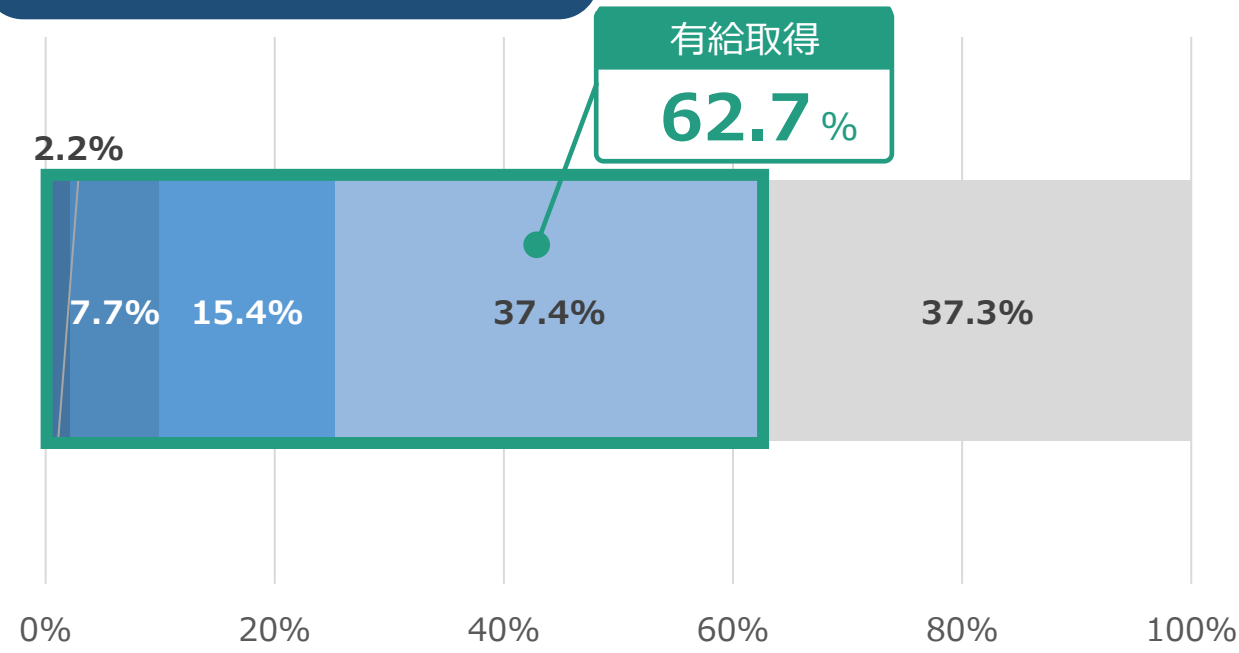
- 仕事・旅行併用型が54.9%、仕事特化型が29.7%となりました
- 本働き方に直接起因した期間内の有給休暇取得は6割を超え、有給取得率の向上にも寄与することが示されました

利用目的



- 旅行を兼ねたりリモートワーク
- 出張のための宿泊利用
- 職場アクセスを考慮した宿泊利用(残業・飲み会後を含む)
- 働く環境を変えるためのホテルステイ
- 休暇を取得してのプライベート旅行
- その他

参加期間中の有給休暇の取得

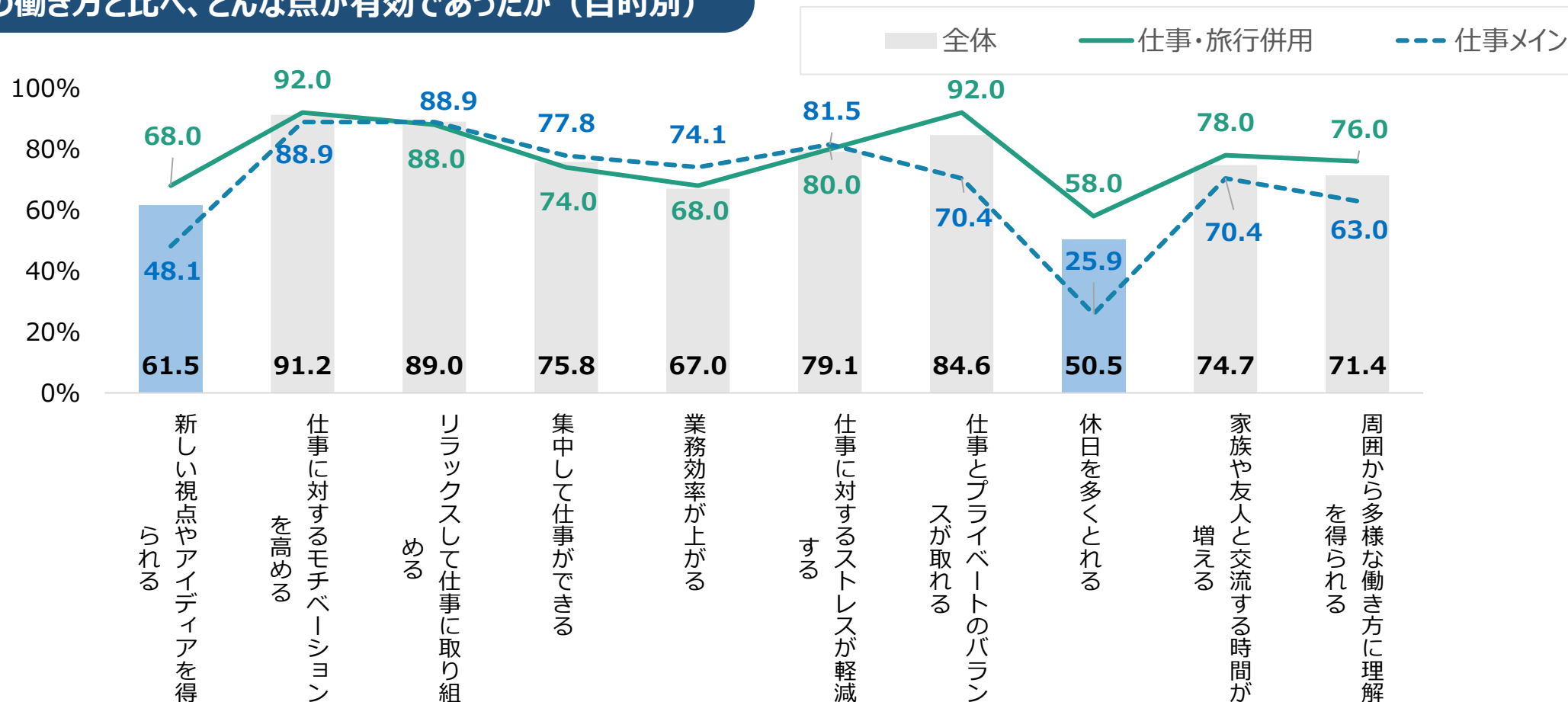


- 4日以上休暇を取得
- 3日休暇を取得
- 2日休暇を取得
- 1日休暇を取得
- 休暇を取得しなかった

従来の働き方と比べて有効だった点

- 観光も兼ねて旅先でのプライベート時間の多い併用型はアイデア創発にも繋がり易い結果となりました
- 併用型は有給取得率が高く、働き方と休暇を上手く組み合わせた利用が目立ちました

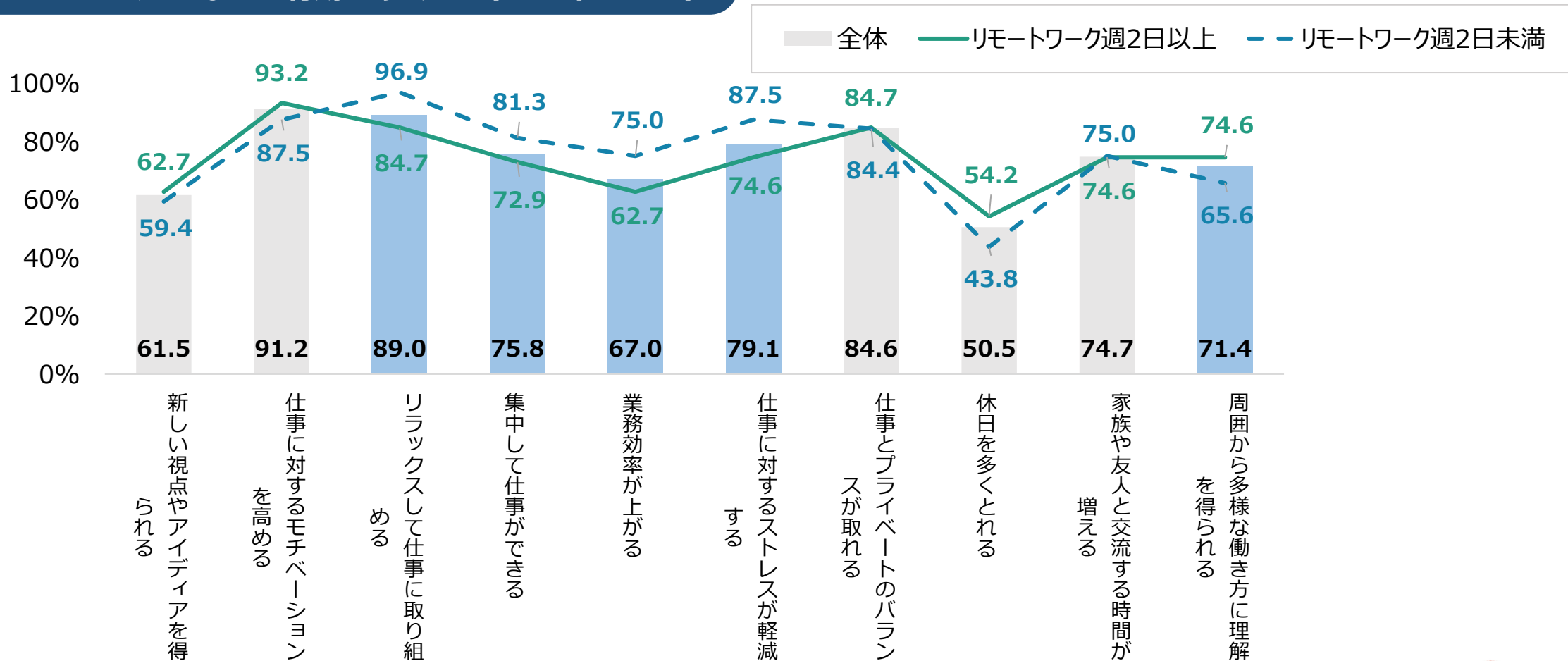
従来の働き方と比べ、どんな点が有効であったか（目的別）



従来の働き方と比べて有効だった点

- リモートワーク頻度が低い層は、総じてリラックス効果や業務集中力、ストレス軽減効果が通常勤務と比べて高まりました
- 一方で、日常的に出社頻度が高いため、周囲のメンバーからの働き方に対する理解や目線が気になり易い傾向が見えました

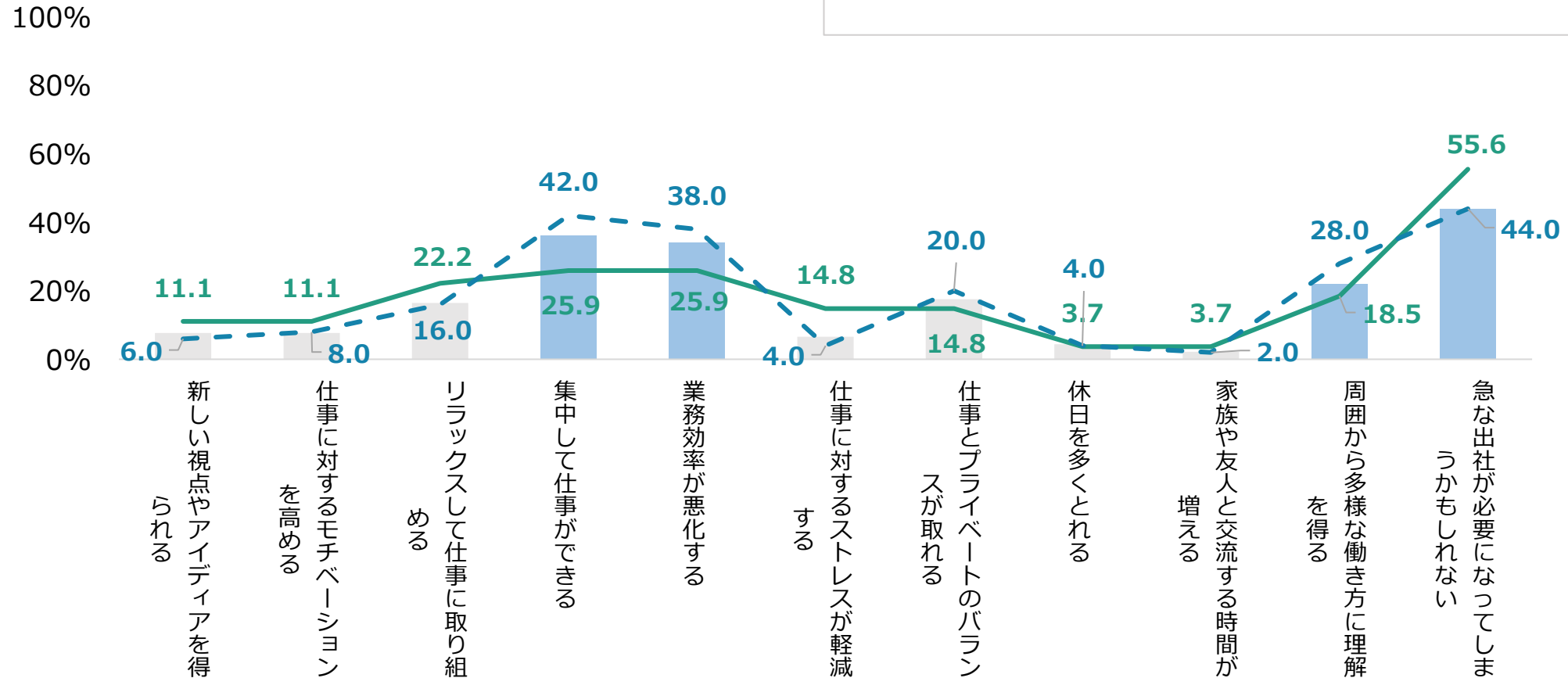
従来の働き方と比べ、どんな点が有効であったか（リモート頻度別）



参加前の働き方への不安

- 仕事特化型はいつもと異なる環境での集中力維持や業務効率の悪化へ不安を感じていました
- 仕事・旅行併用型は急な出社による行程変更が発生するのではないかと不安を感じていました

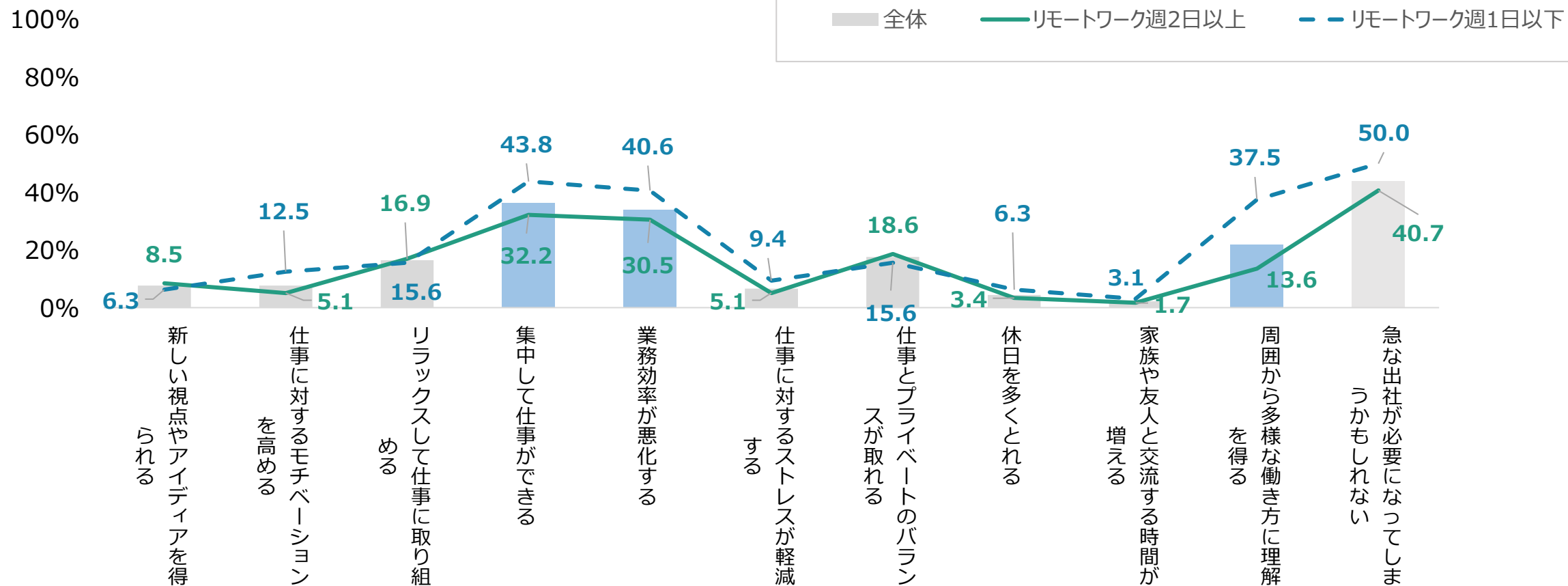
従来の働き方と比べ、どんな点が不安であったか（目的別）



参加前の働き方への不安

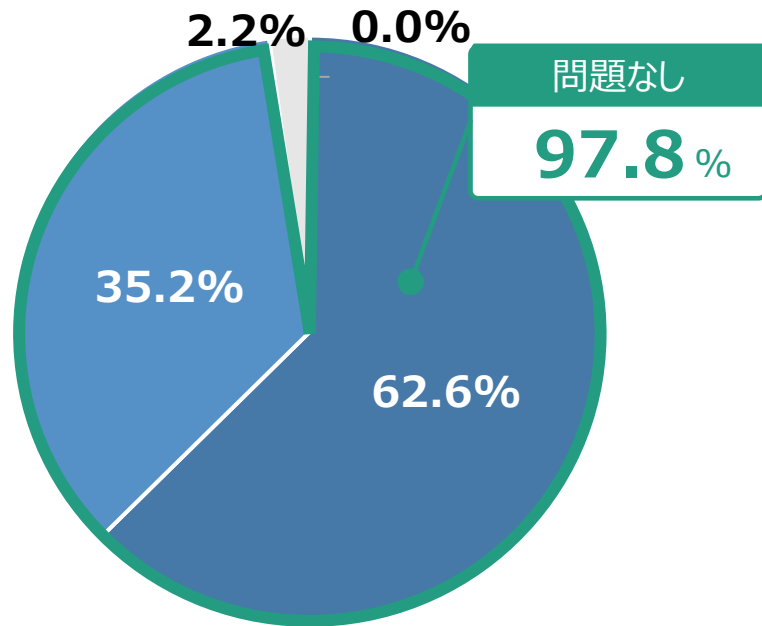
- リモートワーク頻度が低い層は、いつもと異なる環境での集中力維持や業務効率の悪化へ不安を感じていました
- リモートワーク頻度が高い層は、周囲のメンバーからの働き方に対する理解において不安を感じていませんでした

従来の働き方と比べ、どんな点で不安があったか（リモート頻度別）



- 実際にはほとんどの参加者において問題は発生せずに仕事が出来たと回答がありました
- 業務上の不都合においては、準備不足や忘れ物、紙媒体資料の持ち運びなどで不都合が生じたという回答がありました

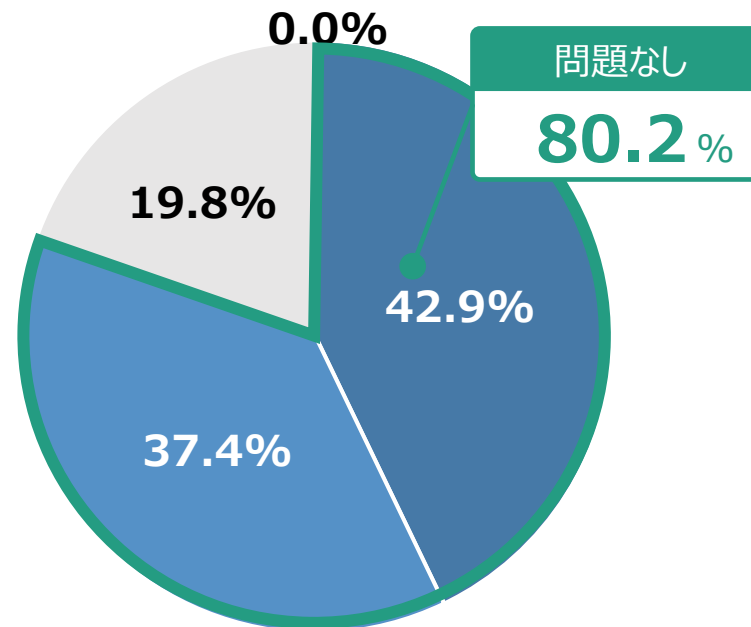
周囲から多様な働き方に理解を得ること



■ 問題がなかった

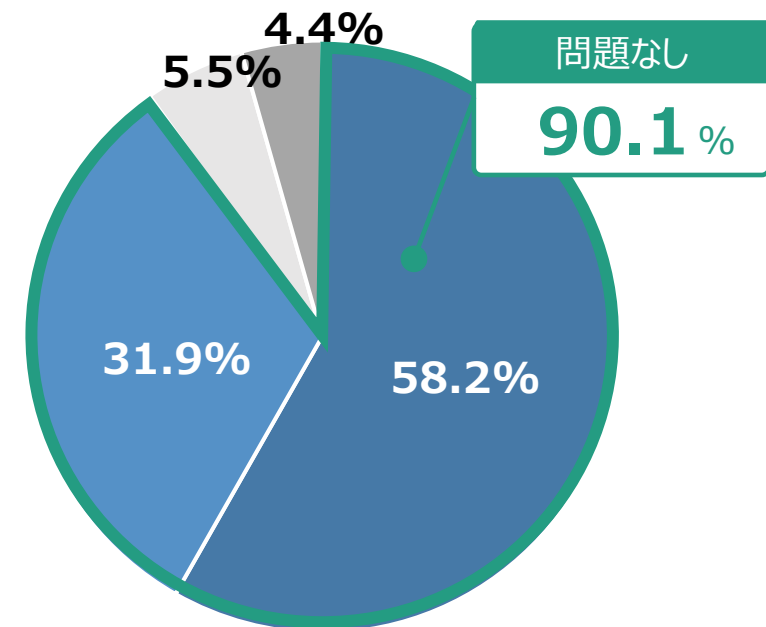
■ あまり問題がなかった

業務上の不都合が出ること



■ やや困ることが多かった

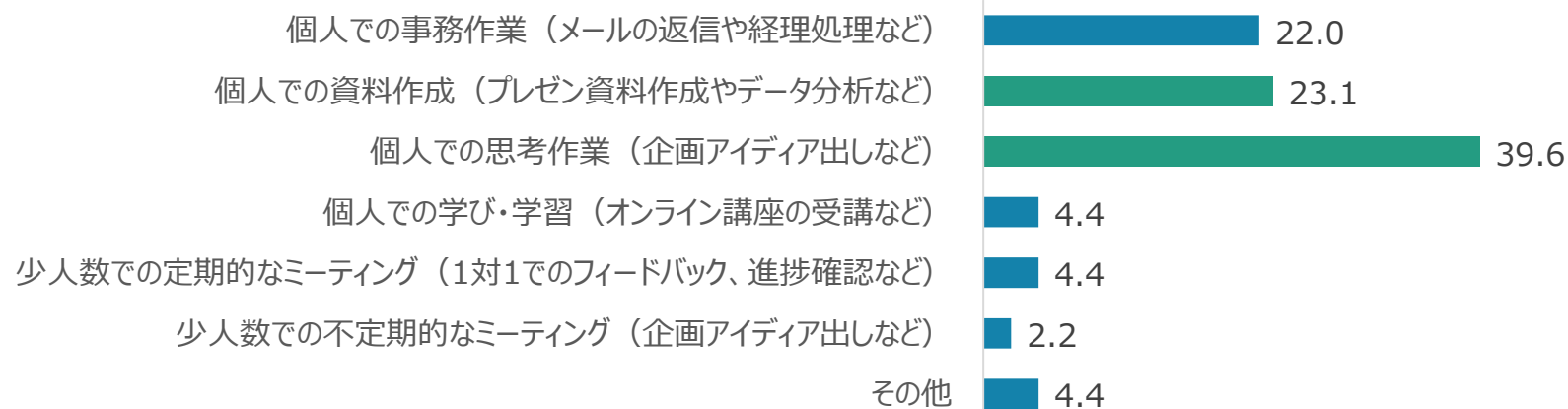
急な出社が必要になること



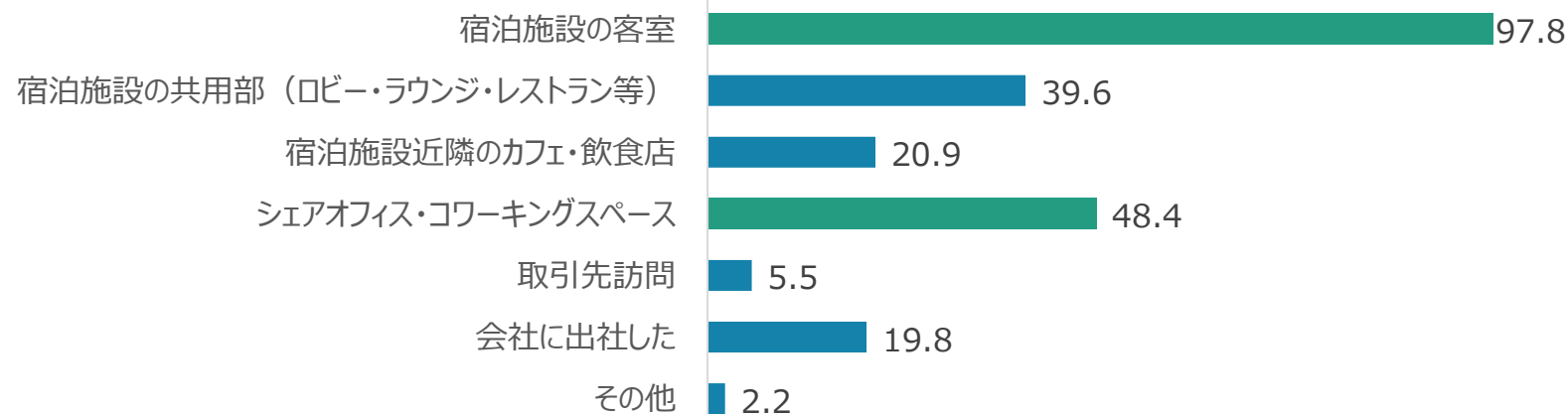
■ 困ることが多かった

- リラックス効果や集中力が増すため、個人での思考作業に向いていることが示されました
- 宿泊施設の客室に加え、シェアオフィスやコワーキング利用が多かった点からもOFFICE PASSとの組み合わせ利用が有効でした

どんな業務内容がもっとも効果的だったか



仕事をした場所はどこか（全選択）



- 移動やスキマ時間での利用が多く、効率的に働けることが示されました
- 同伴者を連れている場合や、オンオフ切り替えにおいても“働く場所”が別にあることのメリットが示されました

移動中の場所確保やスキマ時間を埋める

目的地への移動の途中でオンラインミーティングが入るといったことが多かったため、その場合にOFFICE PASSでサクッとミーティングに入るといった組み合わせが使いやすかった。

OFFICE PASSが鳥取などの地方でも店舗が網羅されており、セットで使えることでとても充実した旅するような働き方が実現できた。

ホテルのチェックアウトからチェックインまでのスキマ時間に働く場所が確保できたことで、セット利用のメリットを感じた。

働く場所の切り分けや設備の充実

妻と一緒にTsugiTsugiしたが、妻も同じタイミングでオンラインミーティングがあったので近くのOFFICE PASSの店舗に向かいオンラインミーティングに参加した。同伴者がいるを考えると、便利だと思う。

オンオフを切り替えて仕事に集中するにあたっては、仕事に特化した環境が利用できるOFFICE PASSの組み合わせは有効だと感じた。

一部ホテル施設においてワークスペースとしての客室は少し物足りなさを感じるがあったため、設備が充実したOFFICE PASSがあって助かった。

ご提案

- 貴社のご要望をヒアリングさせて頂き、ご要望に応じた最適なプランのご提案させて頂きます。

ご利用料金（税別）

12万円～/月

サブアカウントの利用数に応じて別途システム使用料がかかります。

ご利用の目的に合わせて、泊数、宿泊可能曜日に応じたご利用料金をご提案させて頂きます。

ご利用可能な泊数

10泊～/月

10泊以上から5泊単位でご希望に合わせた泊数をお選びいただけます

ご契約期間

3ヶ月～

3か月以上から1ヶ月単位で契約期間をご設定いただけます。

オプション

**日経「OFFICE PASS」
ピーチポイント**

ワークプレイスや長距離移動など必要な機能を組み合わせたプランにカスタマイズ可能です

ご利用開始までの流れ

- ご利用までには5つのステップ、最短1ヶ月程度でご利用を開始いただけます



①資料請求



②ご提案

貴社のご要望に応じて、
最適なプランをご提案いたします



③お申込み・ご契約*

法人プランへのお申込みおよび
利用規約への同意をいただきます



④アカウント発行

貴社の法人アカウントを
発行いたします



⑤ご利用開始

アカウント発行後、
すぐにご予約をいただけます

※法人プランのご利用にあたっては、弊社内の審査がございます



Thank you.

弊社からの具体的な提案をご希望の場合は下記までご連絡をお願いいたします。

ツギツギ
tsugitsugi

東急株式会社 TsugiTsugi事務局

Email : tsugitsugi@tkk.tokyu.co.jp

※お電話でのお問い合わせ窓口はございません

APPENDIX

実証実験概要

目的： “全国で旅するように働く”という新たなワークスタイルの定着に向け、新たなワークスタイルの有効性や、通常の勤務と比較したリモートワークの生産性、従業員エンゲージメントの比較・検証を実施

実施期間： 2023年1月～3月（約3か月間）

参加企業： Peach Aviation株式会社、株式会社日本経済新聞社、東急株式会社

参加者： 上記3社の従業員 合計100名

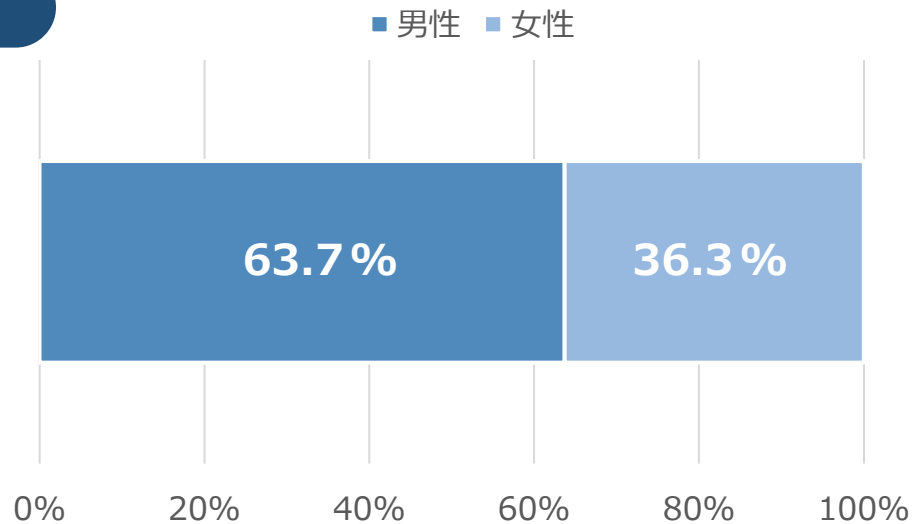
内容： 【3社共通】「TsugiTsugi」を利用して月に5泊の平日旅をしながら働く（有給休暇でのプライベートな旅行も可）
【東急・日経】同期間中にTsugiTsugiとOFFICE PASSをセットで利用する

調査方法

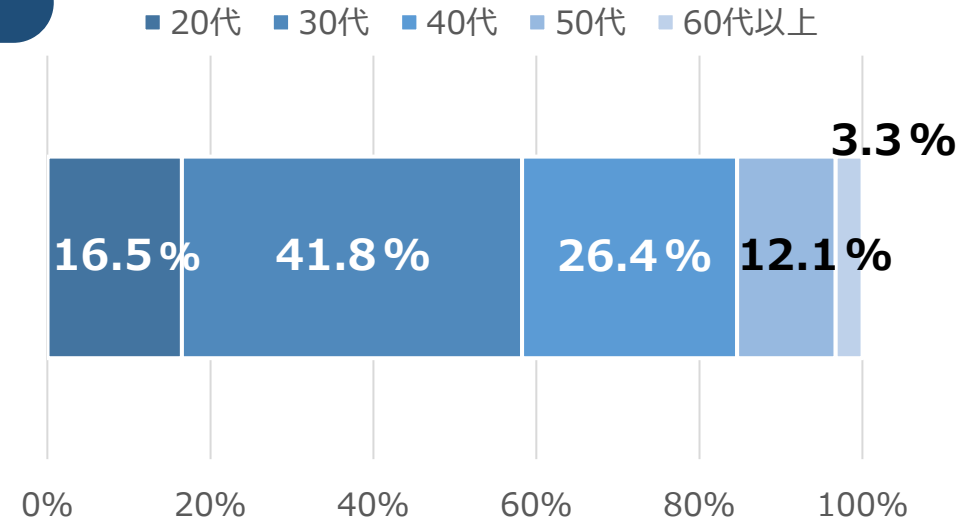
- 実証実験参加後、参加者へのアンケート・インタビューの実施
- 全100名の参加者のうち、有効回答件数91件（n=91）
- 第三者調査会社によるアンケート・インタビュー設計および調査結果の取りまとめを実施

参考：回答者プロフィール《旅するような働き方の検証》

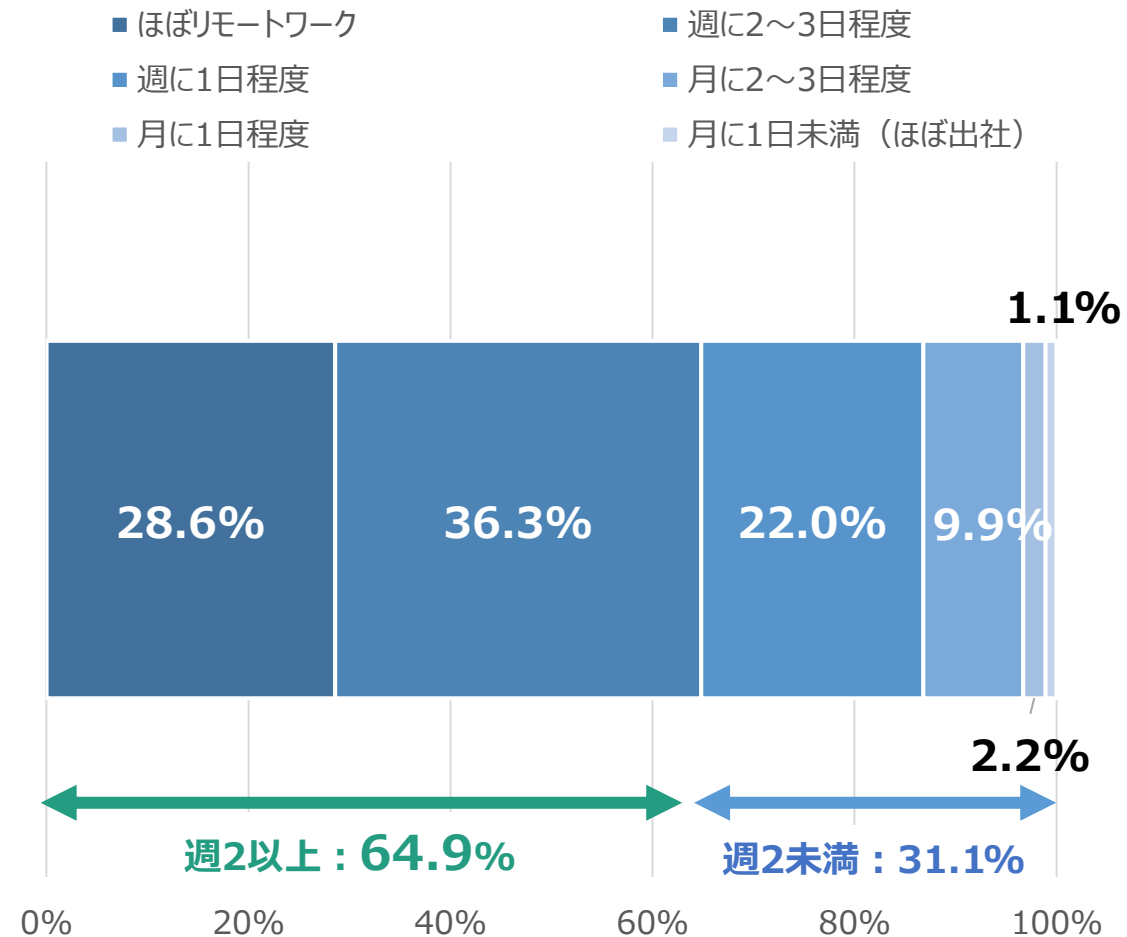
性別



年代

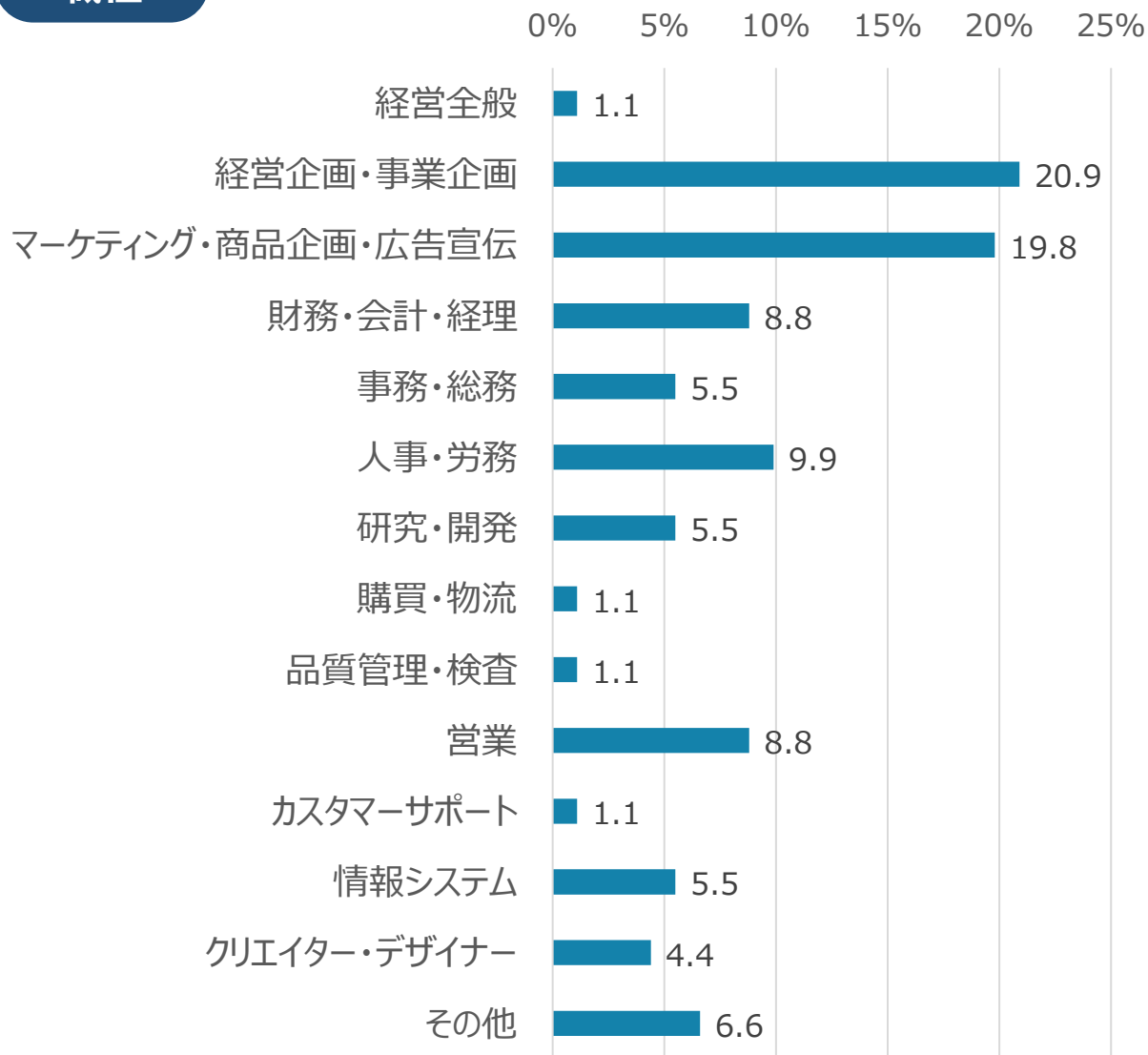


リモートワーク頻度



参考：回答者プロフィール《旅するような働き方の検証》

職種



勤続年数

- 半年未満
- 半年～1年未満
- 1年～2年未満
- 2年～3年未満
- 3年～4年未満
- 4年～5年未満
- 5年～10年未満
- 10年～20年未満
- 20年以上

